S/2026/…..
Datums: ……..
Reitan Convenience Latvia SIA

Piegādātāju un sadarbības partneru rīcības kodekss

Code of Conduct for Suppliers and Partners

2. versija/Version 2

IEVADS

MŪSU ILGTSPĒJAS AMBĪCIJAS

Reitan Convenience Latvia SIA (turpmāk tekstā – RCL), zīmolu Narvesen franšīzes devējs un Caffeine īpašnieks, ir vadošais uzņēmums ērtas iepirkšanās nozarē. Mūsu darbības centrā ir cilvēki: mēs padarām ērtu iepirkšanos ilgtspējīgu un ilgtspēju ērtu, apmierinot ikdienas vajadzības cilvēkiem, kuri ir ceļā. Mēs to panākam, sadarbojoties ar veiksmīgiem franšīzes ņēmējiem un darbiniekiem, kas lepojas ar savu darbu, kā arī būtiski ieguldot ilgtspējā.

RCL ir svarīgi uzņēmējdarbību veikt atbildīgi un, kā saka mūsu īpašnieks, ar „skatu tālā nākotnē". Tas nozīmē augstas prasības attiecībā uz mūsu attieksmi gan pret planētu, gan pret līdzcilvēkiem. Mūsu piegādātāji un ārējie sadarbības partneri ir mūsu uzņēmuma neatņemama daļa, tāpēc vēlamies skaidri izklāstīt savu nostāju, apņemšanos un gaidas attiecībā uz būtiskiem vides un sociālajiem jautājumiem – gan pret piegādātājiem un citiem partneriem, gan pret saviem darbiniekiem un franšīzes ņēmējiem.

Mēs, RCL, esam nolēmuši uzņemties vadību pārejā uz ērtas iepirkšanās nākotni. Šajās pārmaiņās redzam lielas iespējas, taču, lai tās īstenotos, ilgtspējas apsvērumiem jāatspoguļojas visā mūsu darbībā, tostarp vērtību ķēdēs. Tam nepieciešama novatoriska domāšana. Tāpēc ceram, ka mūsu piegādātāji un sadarbības partneri mūs izaicinās, iepazīstinās ar savām analīzēm un nāks klajā ar jaunām idejām, lai kopā varētu veidot uzņēmējdarbību, kas palīdz risināt nozīmīgās vides un sociālās problēmas, ar kurām mūsu nozare saskaras šodien.

KO IETVER ŠIS DOKUMENTS

Šajā Piegādātāju un sadarbības partneru rīcības kodeksā (turpmāk tekstā – Rīcības kodekss) ir iekļautas starptautiski atzītas konvencijas un standarti cilvēktiesību, darba apstākļu, korupcijas apkarošanas un vides jomā, kas izklāstīti starptautiski atzītos dokumentos, tostarp ANO Globālajā līgumā, ANO Vadošajos principos uzņēmējdarbībā un cilvēktiesībās (UNGP), ESAO Pamatnostādnēs daudznacionālajiem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību un SDO Deklarācijā par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, kā arī piemērojamajos starptautiskajos un ES tiesību aktos par atbildīgu uzņēmējdarbību un pienācīgu pārbaudi (due diligence). Mēs uzskatām, ka šīs

INTRODUCTION

OUR SUSTAINABILITY AMBITIONS

Reitan Convenience Latvia, a franchisor/brand owner of Narvesen and Caffeine, is a leading company in the convenience industry. With people at heart, we are here to make convenience sustainable and sustainability convenient, fulfilling everyday needs for people on the go. We achieve this by working with proud and successful merchants and employees and by making significant investments in sustainability.

At RCL, it is important for us to conduct our business responsibly, with, as our owner says, an "eternity perspective." This places extensive demands on how we relate to the planet as well as to our fellow human beings. Our suppliers and external partners are a crucial part of our company; therefore, we want to clarify our stance, commitments, and expectations regarding key environmental and social issues towards both suppliers and other partners, as well as towards our own team members and franchisees.

We at RCL have decided to lead the transition to the future of convenience. We see significant opportunities with this transformation, but for it to become a reality, sustainability considerations must permeate our entire operation, including our value chains. This requires innovative thinking. Therefore, we hope that our suppliers and collaborators will challenge us, present their own analyses, and contribute new ideas, so that together we can run a business that helps address the significant environmental and social challenges that our industry faces today.

WHAT THIS DOCUMENT CONTAINS

This Supplier Code of Conduct includes internationally recognised conventions and standards for human rights, working conditions, anti-corruption, and the environment, as expressed in internationally recognised standards including the UN Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct, and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, as well as applicable international and EU legislation on responsible business conduct and due diligence. We consider these fundamental requirements that all our suppliers and partners must adhere to.

pamatprasības jāievēro visiem mūsu piegādātājiem un sadarbības partneriem.
Tomēr dažos jautājumos mūsu ambīcijas pārsniedz šos standartus. Tāpēc Rīcības kodeksā esam iekļāvuši arī papildu apņemšanās, lai gan mūsu pašu, gan mūsu piegādātāju un sadarbības partneru rīcība atbilstu RCL 2025. gadā pieņemtajai Biznesa stratēģijai. Šīs apņemšanās atspoguļo mūsu ambīcijas attiecībā uz vērtību ķēdes pārredzamību, klimata mērķiem, augsta riska izejvielu iepirkšanas principiem un mūsu nostāju atsevišķos sabiedrības veselības jautājumos. Tvērums noteikts, ņemot vērā ietekmi un finansiālo nozīmīgumu Reitan Convenience.

KĀ STRĀDĀT AR ŠĪM PRASĪBĀM

No visiem RCL piegādātājiem un sadarbības partneriem tiek sagaidīts, ka tie izpildīs šajā Rīcības kodeksā izklāstītās prasības un izmantos to kā praktisku instrumentu lēmumu pieņemšanai, risku izvērtēšanai un prioritāšu noteikšanai savā darbībā un piegādes ķēdēs. Tas ietver skaidras iekšējās atbildības noteikšanu, prasību iekļaušanu attiecīgajās politikās un procesos, regulāru atbilstības pārskatīšanu, kā arī to, lai darbinieki un darījumu partneri būtu pienācīgi informēti un apmācīti. Tāpat tiek sagaidīts, ka piegādātāji tieksies uz nepārtrauktu pilnveidošanos, pārsniedzot minimālās prasības, un piemēros līdzvērtīgus standartus saviem apakšuzņēmējiem.
Lai atbalstītu efektīvu ieviešanu, tiek sagaidīts, ka piegādātāji un sadarbības partneri uzturēs atbilstošus datus, sistēmas un dokumentāciju. Ir jāieceļ kontaktpersona, kas atbild par prasību īstenošanu, to komunicēšanu iekšēji un, ja nepieciešams, arī ārēji, kā arī par to, lai nepieciešamā informācija tiktu dokumentēta un būtu pieejama.

Ja jums rodas jautājumi par jebkuru šī dokumenta daļu vai tajā minētajiem kritērijiem, tostarp ja nepieciešams atbalsts vai padoms, kā sasniegt mūsu noteiktos standartus, mēs labprāt to pārrunāsim un kopīgi meklēsim ceļu uz atbilstību. Šādos gadījumos lūdzu sazinieties ar tālāk norādīto kontaktpersonu.

RISKU NOVĒRTĒŠANA UN KOPĪGA RĪCĪBAS PLĀNOŠANA

RCL piemēro uz risku balstītu pienācīgas pārbaudes (due diligence) procesu saskaņā ar ESAO Pamatnostādnēm daudznacionālajiem uzņēmumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību un ANO Vadošajiem principiem uzņēmējdarbībā un cilvēktiesībās. Tas nozīmē, ka mēs sistemātiski strādājam, lai identificētu, izvērtētu un risinātu iespējamo un faktisko negatīvo ietekmi uz cilvēkiem, sabiedrību un vidi mūsu vērtību ķēdē.
Mūsu riska novērtējumi balstās uz valsts, nozares un konkrētā piegādātāja informācijas kombināciju, tostarp starptautiski atzītiem indeksiem. Riski tiek iedalīti augstos, vidējos un zemos, un tie tiek regulāri pārskatīti.
Ja tiek konstatēti paaugstināti riski, RCL uzsāks dialogu ar piegādātāju, lai labāk izprastu situāciju un, ja nepieciešams, vienotos par piemērotiem un izmērāmiem pasākumiem. Mēs

However, our ambitions for some issues go beyond these standards. Therefore, we have also incorporated additional commitments into our Supplier Code of Conduct to ensure that our actions, as well as those of our suppliers and partners, align with RCL's Business Strategy, adopted in 2025. These commitments reflect our ambitions for value chain transparency, climate targets, sourcing principles for high risk commodities, and our stance on certain public health issues. The scope is determined based on impact and financial materiality for Reitan Convenience.

HOW TO WORK WITH THESE REQUIREMENTS

All RCL suppliers and partners are expected to meet the requirements set out in this Supplier Code of Conduct and to use it as a practical tool to guide decisions, assess risks, and set priorities across their operations and supply chains. This includes assigning clear internal responsibility, integrating the requirements into relevant policies and processes, regularly reviewing compliance, and ensuring that employees and business partners are appropriately informed and trained. Suppliers are also expected to strive for continuous improvement beyond the minimum requirements and to apply equivalent standards to their own subcontractors.

To support effective implementation, suppliers and partners are expected to maintain appropriate data, systems, and documentation. A designated contact person shall be appointed with responsibility for implementing the requirements, communicating them internally and externally where relevant, and ensuring that necessary information is documented and accessible.
Should you have questions regarding any part of this document or the criteria listed herein, including support or advice on how to achieve the standards we have set out, we would be more than happy to discuss and mutually collaborate on a path forward towards compliance. In such cases, please reach out to the contact person listed below.

RISK ASSESSMENT AND JOINT ACTION PLANNING

RCL applies a risk-based due diligence process in line with the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. This means we work systematically to identify, assess, and address potential and actual adverse impacts on people, society, and the environment in our value chain.

Our risk assessments are based on a combination of country, sector, and supplier-specific information, including internationally recognised indices. Risks are categorised as high, medium, or low and are reviewed regularly.
Where elevated risks are identified, RCL will engage in dialogue with the supplier to better understand the situation and, where relevant, agree on appropriate and measurable

vēlamies sadarboties ar saviem piegādātājiem, lai risinātu problēmas un laika gaitā atbalstītu nepārtrauktu uzlabošanos.
Mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji konstruktīvi iesaistīsies šajā procesā un pēc pieprasījuma sniegs attiecīgo informāciju, tostarp izmantojot mūsu piegādātāju portālu (Infine Connect for RC), kā arī, ja nepieciešams, ar dokumentācijas, dialoga vai apmeklējumu uz vietas palīdzību. Tā var ietvert arī informāciju par apakšuzņēmējiem.
Šajā procesā iegūtā informācija palīdz nodrošināt atbilstību piemērojamajiem noteikumiem par atbildīgu uzņēmējdarbību un pienācīgu pārbaudi, piemēram, ES Atmežošanas regulai (EUDR) un valstu pārredzamības tiesību aktiem (piemēram, Norvēģijas Pārredzamības likumam), kā arī citām attiecīgajām normatīvajām prasībām.

NEATBILSTĪBA

Ja RCL konstatē nepieciešamību pēc uzlabojumiem un piegādātājs vai sadarbības partneris noteiktajā termiņā neievieš saskaņotās izmaiņas vai aktīvi nesadarbojas ar attiecīgajiem apakšuzņēmējiem atbilstoši vienotajam rīcības plānam, RCL patur tiesības izbeigt sadarbību un/vai atcelt plānotās aktivitātes tirgū.
Ja rodas neatbilstības mūsu pašu darbībā vai mūsu piegādātāju un sadarbības partneru darbībā, par tām jāziņo mums un jāuzsāk dialogs par veicamajiem pasākumiem. Ziņot var anonīmi, izmantojot esošos trauksmes celšanas kanālus: https://narvesen.lv/trauksmes-celsana/, https://caffeine.lv/trauksmes-celsana/. Par ziņošanu nedraud atriebība vai citas nelabvēlīgas sekas.

actions. We aim to work collaboratively with our suppliers to address challenges and support continuous improvement over time.
We expect our suppliers to engage constructively in this process and to provide relevant information upon request, including through our supplier portal (Infine Connect for RC) and, where needed, through documentation, dialogue, or site visits. This may also include information about subcontractors.
The information collected through this process supports compliance with applicable regulations on responsible business conduct and due diligence, such as the EU Deforestation Regulation (EUDR) and national transparency legislation (e.g. the Norwegian Transparency Act), as well as other relevant regulatory requirements.

NON COMPLIANCE

If RCL identifies a need for improvement and the supplier or partner fails to implement the agreed changes within the specified timeframe, or does not actively collaborate with relevant subcontractors in line with the agreed action plan, RCL reserves the right to terminate the collaboration and/or cancel planned market activities.
In the event of discrepancies, whether in our own operations or those of our suppliers or partners, such instances should be reported to us, and a dialogue should be initiated regarding the actions to be taken. Reports can be made anonymously through existing whistleblowing channels https://narvesen.lv/trauksmes-celsana/ https://caffeine.lv/trauksmes-celsana/ without the risk of reprisals or other negative consequences.

Ja rodas jautājumi, lūdzu, sazinieties ar ilgtspējas vadītāju:
Vārds, uzvārds: Vita Breidaka
Amats: Ilgtspējas vadītāja
Kontaktinformācija: vita.breidaka@reitanconvenience.lv

For questions, please contact sustainability lead:
Name: Vita Breidaka
Role: Sustainability lead
Contact information: vita.breidaka@reitanconvenience.lv

VISPĀRĪGĀS PRASĪBAS

Tālāk sīkāk izklāstīti vispārīgie noteikumi un vadlīnijas, kas attiecas uz visiem RCL piegādātājiem un sadarbības partneriem, turpmāk šajā dokumentā kopā saukti par „Piegādātājiem".

GENERAL REQUIREMENTS

Below, general rules and guidelines are detailed for all RCL suppliers and partners, collectively referred to as "Suppliers" throughout the remainder of this document.

NEATBILSTĪBA

RCL piegādātājiem nepārprotami jāievēro to valstu tiesību akti, kurās tie darbojas. Ja kāda no šajā Rīcības kodeksā noteiktajām prasībām atšķiras no valsts tiesību aktos noteiktajām prasībām, vienmēr tiek piemērots augstākais standarts.

NON COMPLIANCE

RCL suppliers must unequivocally adhere to national legislation in the countries where they operate. In the event that any of the requirements in this Code of Conduct differ from what is stipulated in current national legislation, the higher standard always applies.

CILVĒKTIESĪBAS

Pasaulē, kurā globālās piegādes ķēdes aptver kontinentus un iesaista miljoniem darbinieku, cilvēktiesību un darba tiesību ievērošana ir gan morāls pienākums, gan uzņēmējdarbības nepieciešamība. Ērtas iepirkšanās mazumtirdzniecībā, kur preces bieži nāk no darbietilpīgām nozarēm, piemēram, lauksaimniecības, iepakojuma ražošanas un loģistikas, šie riski ir reāli. Mūsdienu apstākļos, kad pandēmijas, konflikti vai ekonomikas krīzes traucē piegādes ķēdes, vāji darba standarti var strauji izraisīt reputācijas krīzi, importa aizliegumus vai darbības traucējumus. Stingra apņemšanās ievērot cilvēktiesības palīdz nodrošināt stabilitāti un uzticēšanos visā vērtību ķēdē.
RCL sagaida, ka visi piegādātāji ievēros tālāk minēto:

HUMAN RIGHTS

In a world where global supply chains stretch across continents and involve millions of workers, respect for human and labour rights is both a moral obligation and a business necessity. For convenience retail, where goods are often sourced from labour-intensive sectors such as agriculture, packaging, and logistics, the risks are real. In today's reality, where shocks such as pandemics, conflicts, or economic crises disrupt supply chains, weak labour standards can quickly escalate into reputational crises, import bans, or operational breakdowns. Strong commitments to human rights help create stability and trust across the value chain.
RCL expects all suppliers to comply with the following:

2.0 Cilvēktiesības

- Piegādātājiem jāievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības, tostarp tās, kas noteiktas Starptautiskajā cilvēktiesību hartā un SDO pamatkonvencijās.
- Piegādātājiem visas šī kodeksa prasības jāpiemēro vienādi visiem darbiniekiem neatkarīgi no nodarbinātības statusa.
- Piegādātājiem jāizvairās radīt negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām, veicināt to vai būt ar to tieši saistītiem savā darbībā, meitasuzņēmumos un vērtību ķēdē.
- Piegādātājiem jāidentificē, jānovērš un jāmazina negatīvā ietekme, kas skar visus tiesību subjektus, tostarp darbiniekus, vietējās kopienas, pirmiedzīvotājus un cilvēktiesību aizstāvjus, kā arī jānovērš šādas ietekmes sekas.
- Piegādātājiem jāsadarbojas ar RCL cilvēktiesību pienācīgas pārbaudes, auditu, izmeklēšanas un seku novēršanas procesos.

2.0 Human rights

- Suppliers shall respect internationally recognised human rights, including those set out in the International Bill of Human Rights and the ILO Core Conventions.
- Suppliers shall apply all requirements in this Code equally to all workers, regardless of employment status.
- Suppliers shall avoid causing, contributing to, or being directly linked to adverse human rights impacts through their own operations, subsidiaries and value chain.
- Suppliers shall identify, prevent, mitigate and remediate adverse impacts affecting all rightsholders, including workers, local communities, Indigenous Peoples and human rights defenders.
- Suppliers shall cooperate with RCL in human rights due diligence, audits, investigations and remediation processes.

2.1 Piespiedu darbs un mūsdienu verdzība

SDO konvencijas Nr. 29 un 105

- Nekāda piespiedu, parādu verdzības, cilvēku tirdzniecības vai citādi nebrīvprātīga darba
- Nekādas maldinošas darbā pieņemšanas prakses
- Nekādu darbā pieņemšanas maksu vai depozītu
- Nekāda darbinieku personu apliecinošu dokumentu aizturēšana
- Pārvietošanās brīvību nedrīkst ierobežot
- Darbinieki drīkst izbeigt darba attiecības pēc saprātīga uzteikuma termiņa

2.1 Forced labour & modern slavery

ILO Conventions Nos. 29 and 105

- No forced, bonded, trafficked or involuntary labour
- No deceptive recruitment practices
- No recruitment fees or deposits
- No withholding of workers' identity documents
- Freedom of movement must not be restricted
- Workers may terminate employment after reasonable notice
- No coercion, threats or penalties to compel work
- No supply of goods produced using forced labour

- Nekāds spiediens, draudi vai sodi, lai panāktu darba veikšanu
- Nekāda tādu preču piegāde, kas ražotas, izmantojot piespiedu darbu

2.2 Biedrošanās brīvība un koplīgumu slēgšana

SDO konvencijas Nr. 87, 98, 135 un 154

- Darbiniekiem ir tiesības dibināt arodbiedrības vai iestāties tajās un kolektīvi risināt sarunas. Ja biedrošanās brīvību ierobežo likums, piegādātājiem jānodrošina alternatīva, neatkarīga darbinieku pārstāvība un dialogs.
- Nekāda iejaukšanās likumīgā arodbiedrību darbībā
- Nekāda diskriminācija pret darbinieku pārstāvjiem
- Nekādi šķēršļi kolektīvajām sarunām

2.3 Bērnu darbs

ANO Bērnu tiesību konvencija, SDO konvencijas Nr. 138, 182 un 79, SDO Ieteikums Nr. 146

- Bērnu darbs ir aizliegts. Darbiniekiem jāatbilst augstākajam no šādiem vecuma sliekšņiem: 15 gadu vecumam, valstī noteiktajam minimālajam darba vecumam vai obligātās izglītības ieguves vecumam (ja nacionālie tiesību akti saskaņā ar SDO 138. konvenciju pieļauj 14 gadu vecumu).
- Personas, kas jaunākas par 18 gadiem, nedrīkst veikt bīstamu darbu vai strādāt naktī
- Katra darbinieka vecums jāpārbauda un jādokumentē
- Jānosaka seku novēršanas procedūras gadījumiem, kad tiek konstatēts bērnu darbs
- Jāatbalsta bērnu, kas iesaistīti bērnu darbā, piekļuve obligātajai izglītībai
- Par apstiprinātiem gadījumiem nekavējoties jāinformē RCL

2.4 Vienlīdzīgas iespējas un nediskriminācija

SDO konvencijas Nr. 100 un 111, ANO Konvencija par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu

- Vienlīdzīga attieksme pieņemšanā darbā, darba samaksā, paaugstināšanā, apmācībā, darba attiecību izbeigšanā un pensionēšanās brīdī
- Nekāda diskriminācija dzimumidentitātes, seksuālās orientācijas, rases, etniskās piederības, valstspiederības, valodas, reliģijas, kastas, vecuma, invaliditātes, veselības stāvokļa, grūtniecības, ģimenes stāvokļa, piederības arodbiedrībai, politisko uzskatu, piederības pirmiedzīvotājiem vai citu personisko īpašību dēļ (saraksts nav izsmeļošs)
- Pret darbiniekiem jāizturas ar cieņu un godīgi

2.5 Vardarbības un uzmākšanās aizliegums

ANO Starptautiskā pakta par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām 7. pants

- Nekāda fiziska vardarbība vai miesassods
- Nekāda seksuāla vai cita veida uzmākšanās vai verbāla vardarbība
- Nekāda iebiedēšana vai jebkāda veida draudi

2.2 Freedom of association & collective bargaining

ILO Conventions Nos. 87, 98, 135 and 154

- Workers shall have the right to form or join trade unions and to bargain collectively. Where freedom of association is restricted by law, suppliers shall enable alternative, independent worker representation and dialogue.
- No interference with lawful union activities
- No discrimination against worker representatives
- No obstruction of collective bargaining

2.3 Child labour

UN CRC, ILO Conventions Nos. 138, 182 and 79, ILO Recommendation No. 146

- Child labour is prohibited. Workers shall meet the highest of; 15 years of age, the national minimum working age, or the age of completion of compulsory education (where national law permits 14 years under ILO Convention 138).
- Workers under 18 must not perform hazardous or night work
- Verify and document each worker's age
- Establish remediation procedures if child labour is identified
- Support affected children in accessing compulsory education
- Inform RCL immediately of confirmed cases

2.4 Equal opportunity & non-discrimination

ILO Conventions Nos. 100 and 111, UN Convention on Discrimination against Women

- Equal treatment in recruitment, pay, promotion, training, termination, and retirement
- No discrimination based on (but not limited to) gender identity, sexual orientation, race, ethnicity, nationality, language, religion, caste, age, disability, health status, pregnancy, marital or family status, union affiliation, political opinion, Indigenous identity or other personal characteristics
- Workers treated with dignity and respect

2.5 Prohibition of abuse & harassment

UN ICCPR art. 7

- No physical abuse or corporal punishment
- No sexual or other harassment or verbal abuse
- No intimidation or threats of any kind

2.6 Veselība un drošība

SDO konvencija Nr. 155, SDO Ieteikums Nr. 164

- Drošas un veselīgas darba vides nodrošināšana visās vietās, kur tiek veikts darbs
- Darba vides risku identificēšana un pārvaldīšana
- Nelaimes gadījumu un ar darbu saistītu saslimšanu novēršana
- Individuālo aizsardzības līdzekļu nodrošināšana bez maksas
- Regulāra un dokumentēta darba drošības un veselības aizsardzības apmācība
- Piekļuve tīram dzeramajam ūdenim un sanitārajām iekārtām
- Ja tiek nodrošināta izmitināšana, tai jābūt drošai un atbilstošai
- Darbinieki drīkst atteikties no nedroša darba, nebaidoties no atriebības

2.6 Health & safety

ILO Convention No. 155, ILO Recommendation No. 164

- A safe and healthy working environment is provided at all locations where work is undertaken
- Occupational risks identified and managed
- Accidents and work-related illness prevented
- Personal protective equipment provided at no cost
- Health and Safety training provided regularly and documented
- Access to clean drinking water and sanitary facilities
- Accommodation, where provided, is safe and adequate
- Workers may refuse unsafe work without retaliation

2.7 Darba samaksa, darba laiks un atvaļinājums

SDO konvencija Nr. 131, 1, 14

- Parastais darba laiks nedrīkst pārsniegt 48 stundas nedēļā, un tam jāatbilst piemērojamajiem tiesību aktiem un koplīgumiem
- Vismaz viena brīvdiena katrā septiņu dienu periodā
- Virsstundu darbs ir brīvprātīgs un apmaksāts saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem
- Kopējais darba laiks (ieskaitot virsstundas) nedrīkst pārsniegt 60 stundas nedēļā, ja vien koplīgumā nav noteikts citādi
- Darba samaksa atbilst vai pārsniedz normatīvo aktu prasības vai nozares standartus
- Rakstisks darba līgums tiek izsniegts pirms darba uzsākšanas
- Darba samaksa tiek izmaksāta regulāri, pilnā apmērā un ar skaidru informāciju par atalgojumu
- Nekādi darba samaksas ieturējumi disciplinārsoda veidā

2.7 Wages, working hours & leave

ILO Convention Nos. 131, 1, 14

- Regular working hours must not exceed 48 hours/week and comply with applicable laws and collective agreements
- At least one day off per seven-day period
- Overtime is voluntary and compensated per applicable law
- Total working hours, (inc. overtime), shall not exceed 60 hours/week, unless a collective agreement provides otherwise
- Wages meet or exceed legal requirements or industry standards
- Written employment contract provided before work begins
- Workers paid regularly, in full, with clear wage information
- No wage deductions as a disciplinary measure

2.8 Regulāras darba attiecības

SDO konvencijas Nr. 95, 158, 175, 177, 181

- Nekāda pagaidu vai gadījuma rakstura nodarbinātības, apakšuzņēmuma līgumu vai citu mehānismu izmantošana, lai izvairītos no likumā noteiktajiem pienākumiem
- Darba attiecības tiek veidotas likumīgi un pārredzami
- Visi darbinieki saņem rakstisku darba līgumu valodā, ko viņi saprot. Līgumā skaidri jānorāda nodarbinātības noteikumi, tostarp darba samaksa, darba laiks un papildu labumi

2.8 Regular employment

ILO Conventions Nos. 95, 158, 175, 177, 181

- No use of temporary or casual arrangements, subcontracting or other arrangements to avoid legal obligations
- Employment relationships structured in a lawful and transparent manner
- All workers receive a written contract in a language they understand. The contract shall clearly state terms of employment, including wages, working hours and benefits

2.9 Vietējo kopienu un pirmiedzīvotāju tiesības

ANO Starptautiskā pakta par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām 1. un 2. pants

- Nekāda nelikumīga zemes iegūšana
- Nekāds piekļuves ierobežojums ūdenim vai dabas resursiem

2.9 Rights of local communities & Indigenous Peoples

UN ICCPR art. 1 and 2

- No unlawful acquisition of land
- No restriction of access to water or natural resources
- No undermining of livelihoods or cultural heritage

- Nekāda iztikas līdzekļu vai kultūras mantojuma apdraudēšana
- Brīvprātīga, iepriekšēja un informēta piekrišana gadījumos, kad tiek skarti pirmiedzīvotāji
- Cilvēktiesību aizstāvjus nedrīkst iebiedēt vai pret viņiem vērst atriebības pasākumus

2.10 Sūdzību izskatīšanas mehānismi un trauksmes cēlēju aizsardzība

- Efektīvu sūdzību izskatīšanas un trauksmes celšanas mehānismu izveide
- Ziņojumus var iesniegt, izmantojot piegādātāja iekšējo sistēmu vai RCL noteikto ziņošanas kanālu
- Jānodrošina iespēja ziņot konfidenciāli un, ja tiesību akti to pieļauj, anonīmi
- Nekādas atriebības pret personām, kas ziņo labticīgi
- Ziņojumi tiek izmeklēti nekavējoties, rūpīgi un objektīvi
- Par nopietniem šī Rīcības kodeksa pārkāpumiem bez nepamatotas kavēšanās jāinformē RCL

KUKUĻOŠANA UN KORUPCIJA

Piegādātājiem jārīkojas godprātīgi un visā savā uzņēmējdarbībā jāievēro augsti ētikas standarti. Jānovērš, jāatklāj un jārisina visa veida korupcija, izspiešana un kukuļošana.

- Nekāda nepamatotu priekšrocību, labvēlības vai stimulu piedāvāšana, došana, pieprasīšana vai pieņemšana
- Uzņēmējdarbības lēmumi tiek pieņemti objektīvi un bez neatļautas ietekmes
- Atturēšanās no tādu aktivitāšu, partnerību vai lobēšanas atbalstīšanas, kas apdraud RCL ilgtspējas un sabiedrības veselības ambīcijas

VIDE

Vides ietekmes pārvaldība ir būtiska, lai nodrošinātu ilgtermiņa uzņēmējdarbības noturību un atbilstību pieaugošajām normatīvajām prasībām un sabiedrības gaidām.

- Visu piemērojamo vides tiesību aktu un noteikumu ievērošana
- Sistemātiska vides ietekmes novērtēšana, pārvaldīšana un mazināšana visā darbībā un vērtību ķēdēs
- Aktīva rīcība klimata pārmaiņu, bioloģiskās daudzveidības zuduma, zemes degradācijas un piesārņojuma jautājumos
- Resursefektīvu un videi atbildīgu tehnoloģiju un prakses ieviešana
- Augsnes veselības saglabāšana, atmežošanas un zemes pārveidošanas novēršana un bioloģiskās daudzveidības aizsardzība
- Atbildīgas ūdens resursu apsaimniekošanas nodrošināšana saskaņā ar starptautiski atzītu standartu, piemēram, (bet ne tikai) Alliance for Water Stewardship
- Siltumnīcefekta gāzu emisiju samazināšana visos emisiju tvērumos

- Free, prior and informed consent where Indigenous Peoples are affected
- Human rights defenders must not be intimidated or retaliated against

2.10 Grievance mechanisms & whistleblower protection

- Establish effective grievance and whistleblower mechanisms
- Reports can be submitted through the supplier's internal system or RCL's designated reporting channel
- Confidential and, where permitted, anonymous reporting must be possible
- No retaliation against individuals who report in good faith
- Reports investigated promptly, thoroughly and impartially
- Inform RCL without undue delay of serious breaches of this Code

BRIBERY & CORRUPTION

Suppliers shall act with integrity and maintain high ethical standards in all business practices. Prevent, detect, and address all forms of corruption, extortion, and bribery.

- No undue advantages, favours or incentives offered, given, requested or accepted
- Business decisions made objectively and without improper influence
- Refrain from supporting activities, partnerships or lobbying that undermine RCL's sustainability or public health ambitions

ENVIRONMENT

Managing environmental impact is essential to ensure long-term business resilience and compliance with increasing regulatory and societal expectations.

- Comply with all applicable environmental laws and regulations
- Systematically assess, manage, and reduce environmental impacts across operations and value chains
- Actively address climate change, biodiversity loss, land degradation, and pollution
- Implement resource-efficient and environmentally responsible technologies and practices
- Safeguard soil health, prevent deforestation and land conversion, and protect biodiversity
- Ensure responsible water stewardship in line with an internationally recognised standard such as (but not limited to) Alliance for Water Stewardship
- Reduce greenhouse gas emissions across all scopes
- Align operations with a 1.5°C pathway and the ambition of net-zero emissions by 2050, including significant emission reductions by 2030

- Darbības saskaņošana ar 1,5 °C scenāriju un ambīciju sasniegt neto nulles emisijas līdz 2050. gadam, tostarp panākt ievērojamu emisiju samazinājumu līdz 2030. gadam
- Atkritumu, tostarp plastmasas un pārtikas atkritumu, samazināšana un efektīvu atkārtotas izmantošanas un pārstrādes sistēmu ieviešana
- Piesardzības principa piemērošana ķīmisko vielu lietošanā un utilizācijā
- Ķīmisko vielu regulējuma izmaiņu uzraudzība un bažas raisošu vielu pakāpeniska izņemšana no apgrozības atbilstošā termiņā
- Transporta un izplatīšanas loģistikas optimizēšana, lai samazinātu oglekļa intensitāti, dodot priekšroku apvienotiem piegādes maršrutiem un aktīvi pārejot uz zemas emisijas vai bezfosilā kurināmā kravu pārvadājumiem.

- Reduce waste, including plastic and food waste, and implement effective reuse and recycling systems
- Apply the precautionary principle in the use and disposal of chemicals
- Stay informed of evolving chemical regulations and phase out substances of concern within an appropriate timeframe
- Optimise transportation and distribution logistics to minimise carbon intensity, prioritise consolidated delivery routes, and actively transition towards low-emission or fossil-free freight alternatives.

DZĪVNIEKU LABTURĪBA

Atbildīga dzīvnieku labturības prakse ir būtiska, lai mazinātu ētiskos, veselības un piegādes ķēdes riskus, kas saistīti ar dzīvnieku izcelsmes produktiem.

- Visi dzīvnieku izcelsmes produkti tiek iegūti no sistēmām, kurās pret dzīvniekiem izturas ētiski un tiek ievērotas sugai raksturīgās vajadzības
- Labas lopkopības prakses uzturēšana, kas veicina dzīvnieku veselību un labturību
- Profilaktiskas veterinārās aprūpes piemērošana un atbildīgas, samazinātas antibiotiku lietošanas nodrošināšana
- Iepirkumi nedrīkst veicināt ražošanas sistēmas, kas rada zoonožu rašanās vai izplatīšanās risku
- Zivju un jūras velšu iegūšana no ilgtspējīgas zvejniecības vai akvakultūras sistēmām, kas neveicina pārzveju

ANIMAL WELFARE

Responsible animal welfare practices are critical to mitigate ethical, health, and supply chain risks associated with animal-derived products.

- All animal products sourced from systems where animals are treated ethically and species-specific needs are met
- Maintain good animal husbandry practices that promote animal health and welfare
- Apply preventive veterinary care and ensure responsible and minimised use of antibiotics
- Ensure that sourcing does not contribute to production systems posing risks for zoonotic disease development or spread
- Source fish and seafood from sustainable fisheries or aquaculture systems that do not contribute to overfishing

SERTIFIKĀCIJA

Uzticamas sertifikācijas atbalsta riska pārvaldību un uzticēšanos, taču, lai tām būtu reāla vērtība, nepieciešama pārredzamība un stingra verifikācija.

- Jānodrošina, ka ikviena izmantotā sertifikācija balstās uz skaidriem un pārredzamiem kritērijiem
- Jānodrošina, ka sertifikācijas verificē neatkarīga, akreditēta trešā puse
- Jānodrošina, ka sertifikācijas tiek izmantotas pārredzami un neaizstāj nepieciešamību pēc pilnīgas piegādes ķēdes pārredzamības

CERTIFICATION

Credible certifications support risk management and trust, but require transparency and robust verification to be meaningful.

- Ensure that any certification used is supported by clear and transparent criteria
- Ensure that certifications are verified by an independent, accredited third party
- Ensure that certifications are used in a transparent manner and do not replace the need for full supply chain transparency

IZSEKOJAMĪBA

Izsekojamība un pārredzamība ir pamatnosacījums, lai visā vērtību ķēdē nodrošinātu pienācīgu pārbaudi, risku mazināšanu un uz informāciju balstītu lēmumu pieņemšanu.

- Pilnīgu, precīzu un aktuālu produktu datu uzturēšana piegādātāju portālā (Infine Connect for RC), tostarp par produkta sastāvu un iepakojumu
- Izcelsmes valsts informācijas sniegšana sastāvdaļu līmenī augsta riska izejvielām
- Produktu ražošanas vietu atklāšana

TRACEABILITY

Traceability and transparency are fundamental to enable due diligence, risk mitigation, and informed decision-making across the value chain.

- Maintain complete, accurate, and up-to-date product data in the supplier portal (Infine Connect for RC), including product content and packaging
- Provide ingredient-level country of origin information for high-risk commodities
- Disclose manufacturing sites for products

- Iepakojuma marķēšana ar materiāla veidu un atbilstošu šķirošanas informāciju
- Pienācīgas pārbaudes iespējošana, nodrošinot pārredzamus un pieejamus piegādes ķēdes datus
- Laika gaitā pakāpeniska virzība uz pilnīgu vērtību ķēdes pārredzamību visā sortimentā

ATBILSTĪBAS PĀRBAUDE UN AUDITA TIESĪBAS

Lai mūsu ilgtspējas ambīcijas pārtaptu izmērāmās darbībās, RCL sistemātiski izvērtē, cik piegādātāju darbība atbilst šajā dokumentā izklāstītajiem principiem.

- Piegādātājiem jāpiešķir RCL vai akreditētai neatkarīgai trešajai pusei tiesības veikt iepriekš pieteiktus vai nepieteiktus apmeklējumus uz vietas, lai pārbaudītu ražošanas objektus, darbību un attiecīgo dokumentāciju
- Verifikācija tiks veikta, izmantojot pielāgotu kontrolsarakstu, kas sagatavots, balstoties uz tām šī Rīcības kodeksa sadaļām, kuras attiecas uz Piegādātāja produktu kategorijām un riska profilu
- Vērtēšanas kritēriji būs vērsti uz pārbaudītu atbilstību šī Rīcības kodeksa pamatprincipiem un būtībai („garam"), nevis tikai uz administratīviem rādītājiem
- RCL sedz operatīvās un finansiālās izmaksas par jebkuru sākotnējo verifikācijas apmeklējumu vai bāzes novērtējumu, izņemot gadījumus, kad piegādātājs īpaši pieprasa trešās puses auditu RCL veikta audita vietā
- Ja tiek konstatēta būtiska neatbilstība vai nozīmīgs trūkums, Piegādātājs sedz turpmākās izmaksas, kas nepieciešamas kopīga rīcības plāna izstrādei, seku novēršanai un RCL turpmāko pēckontroles verifikācijas apmeklējumu finansēšanai rīcības plāna ietvaros
- RCL ir gatavs noslēgt standarta konfidencialitātes līgumu (NDA), lai garantētu, ka verifikācijas laikā novērotie uzņēmuma komercnoslēpumi, darbības atziņas un intelektuālais īpašums tiks stingri aizsargāti un nekad netiks ļaunprātīgi izmantoti; tomēr Piegādātājs nedrīkst izmantot NDA piesaukšanu vai apspriešanu, lai ierobežotu piekļuvi, aizturētu datus vai sašaurinātu nepieciešamo atbilstības pārbaudes tvērumu

TVĒRUMS UN IZŅĒMUMI:

1. piezīme. Ja šis Kodekss pieļauj nosacītus izņēmumus, vietējā tirgus atšķirības vai atsaucas uz sagaidāmu „mērķtiecīgu rīcību" (tostarp, bet ne tikai, attiecībā uz antibiotiku līmeni vietējos RC tirgos vai alternatīviem iepirkšanas ierobežojumiem), piegādātājiem proaktīvi jāuztur dokumentācija, kas pierāda izņēmumu pamatotību.

2. piezīme. Šajā dokumentācijā jāiekļauj objektīva, ar datiem pamatota analīze, kas pierāda, ka atbilstošas alternatīvas patiešām nav pieejamas, skaidra dokumentācija par „godprātīgiem centieniem" problēmas novēršanai un, ja piemērojams, ar termiņiem ierobežots ceļvedis uz pilnīgu atbilstību.

3. piezīme. Ja pēc pieprasījuma netiek uzturēta vai iesniegta pamatota, pārbaudāma analīze, izņēmums var tikt atzīts par spēkā neesošu un var tikt piemērota neatbilstības procedūra.

- Label packaging with material type and appropriate sorting information
- Enable due diligence through transparent and accessible supply chain data
- Progress towards full value chain transparency across the entire assortment over time

COMPLIANCE VERIFICATION & AUDIT RIGHTS

To ensure our sustainability ambitions translate into measurable actions, RCL systematically evaluates supplier alignment with the principles outlined in this document.

- Suppliers shall grant RCL, or an accredited independent third party, the right to conduct announced or unannounced site visits to inspect manufacturing facilities, operations, and relevant documentation
- Verification will be conducted via a customised checklist generated based on the specific sections of this Code of Conduct that apply to the Supplier's product categories and risk profile
- Evaluation criteria will focus on verified alignment with the underlying core principles and intent (the "spirit") of this Code of Conduct, rather than purely administrative metrics
- RCL shall bear the operational and financial costs of any initial verification site visit or baseline assessment, unless the supplier specifically requests a third-party audit as opposed to one led by RCL
- If a significant non-compliance or material failure is identified, the Supplier shall bear subsequent financial costs required to develop a joint action plan, execute remediation, and fund future follow-up verification visits by RCL in the context of the action plan
- RCL is prepared to execute a standard Non-Disclosure Agreement (NDA) to guarantee that proprietary company secrets, operational learnings, and intellectual property observed during verification will be strictly protected and never misused; however, the invocation or negotiation of an NDA shall not be used by the Supplier to restrict access, withhold data, or limit the required scope of the compliance verification process

SCOPE AND EXCEPTIONS:

Note 1) Where this Code permits conditional exceptions, local market variations, or references an expected "concentrated effort" (including, but not limited to, antibiotic levels in local RC markets or alternative sourcing constraints), suppliers are required to proactively maintain documentation proving exemptions are justified.

Note 2) This documentation must include an objective, data-backed analysis proving that compliant alternatives are genuinely unavailable, clear documentation of the "honest efforts" made to eliminate the issue, and where applicable a time-bound roadmap towards full compliance.

Note 3) Failure to maintain or provide a robust, verifiable analysis upon request may invalidate the exception and trigger the non-compliance protocol.

ĪPAŠĀS PRASĪBAS

IEVADS

Tālāk izklāstītas RCL īpašās prasības iepakojumam. Tās attiecas uz visiem piegādātājiem un sadarbības partneriem, kas piegādā RCL produktus un/vai iepakojuma materiālus.

Šis pielikums ir papildinājums RCL Rīcības kodeksam. Tā mērķis ir samazināt riskus vērtību ķēdē un veicināt ilgtspējīgāku iepakojuma izmantošanu saskaņā ar RCL Biznesa stratēģiju.

RCL ir noteikusi stingrus termiņus, līdz kuriem šīs prasības jāizpilda. Lai piegādātāji un sadarbības partneri varētu pielāgoties šīm prasībām, termiņi lielākoties tiek noteikti vairākus gadus uz priekšu. Mēs ceram, ka jūs pievienosieties mūsu ceļā uz ērtas iepirkšanās nozares nākotni.

IEPAKOJUMS

Plastmasas iepakojuma nozare pēdējās desmitgadēs ir strauji augusi, kā rezultātā sabiedrībā ir radies ievērojams daudzums plastmasas atkritumu, no kuriem tikai neliela daļa tiek pārstrādāta, bet liels daudzums uzkrājas dabā. Plastmasas atkritumi ietekmē klimatu, izraisa piesārņojumu un veicina mikroplastmasas izplatību. Turklāt plastmasa bieži satur ķīmiskas vielas, kas var būt kaitīgas veselībai un var nonākt pārtikā. Tāpēc RCL ir ieviesusi iepakojuma politiku īpašu uzmanību pievēršot plastmasai, kas jāievēro visiem piegādātājiem:

- Visiem attiecīgajiem produktiem, kuru pamatā ir koksne, jāatbilst EUDR prasībām.
- No 2030. gada 1. janvāra visiem produktiem jāatbilst šādām prasībām attiecībā uz iepakojumu:
  - Minimāls resursu patēriņš: piegādātājiem jācenšas radīt resursu ziņā efektīvu iepakojumu, kas izgatavots no atjaunojamām izejvielām.
  - Pārstrādājamība: produkta iepakojumam jābūt izstrādātam kvalitatīvai pārstrādei saskaņā ar ES Iepakojuma un iepakojuma atkritumu regulu (PPWR). Iepakojumam jāsasniedz vismaz „C klases" pārstrādājamība (≥70 %) atbilstoši PPWR kritērijiem. Tiek gaidīts, ka piegādātāji laika gaitā aktīvi uzlabos iepakojuma pārstrādājamību, virzoties uz B un A klases rādītājiem.
  - Marķējums: jānodrošina skaidras šķirošanas norādes, piemēram, ar simboliem un/vai tekstu. Produkta iepakojums nedrīkst saturēt norādi uz ieguvumiem videi, ja vien šādi ieguvumi nepastāv. Norādītajiem vides ieguvumiem jābūt nozīmīgiem attiecībā pret iepakojuma kopējo ietekmi uz vidi un attiecībā pret produktu, kuram iepakojums tiek izmantots. Gan piegādātāja, gan RCL uzticamībai ir ļoti svarīgi, lai uz iepakojuma nebūtu norādīta informācija par vides

SPECIFIC REQUIREMENTS

INTRODUCTION

Below, RCL's specific requirements concerning packaging are explained. This concerns all suppliers and partners who provide RCL with products and/or packaging materials.

This appendix serves as a supplement to RCL's Supplier Code of Conduct. Its purpose is to reduce risk in the value chain and drive more sustainable packaging in line with RCL's Business Strategy.
RCL has established firm deadlines for when these requirements must be met. To allow suppliers and partners to adjust to these requirements, these deadlines are mostly set several years in advance. We hope that you will join us on our journey towards the future of convenience.

PACKAGING

The plastic packaging industry has grown significantly in recent decades, leading to substantial amounts of plastic waste in society, with only a fraction being recycled and large quantities accumulating in nature. Plastic waste affects the climate, causes pollution, and contributes to the spread of microplastics. Additionally, plastics often contain chemicals that can be harmful to health and may migrate into food. Therefore, RCL has implemented a packaging policy with a specific focus on plastic, which all suppliers are expected to follow:

- All concerned products based on wood must be EUDR compliant.
- From January 1, 2030, all products must meet the following requirements regarding packaging:
  - Minimal resource use: Suppliers should strive for resource-efficient packaging made from renewable raw materials.
  - Recyclability: Product packaging should be designed for high-quality recycling in line with the EU Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR). Packaging must achieve at least "Grade C" recyclability (≥70%) according to PPWR criteria. Suppliers are expected to actively improve packaging recyclability over time, moving towards Grade B and A performance.
  - Labelling: Clear instructions should be provided for sorting, for example, through symbols and/or text. Product packaging must not imply environmental benefits unless such benefits exist. Alleged environmental benefits should be significant in relation to the total environmental impact of the packaging and in relation to the product the packaging is used for. It is crucial for both the supplier's and RCL's credibility that packaging does not communicate environmental benefits that may be perceived as greenwashing, according

ieguvumiem, ko varētu uztvert kā „zaļmaldināšanu" (greenwashing), saskaņā ar direktīvu par patērētāju iespēju stiprināšanu zaļajai pārejai (ECGT).

– Ķīmiskās vielas: produkta iepakojumā nedrīkst būt nekādas kaitīgas ķīmiskas vielas, un tā sastāvam jāatbilst spēkā esošajiem ES noteikumiem (REACH), turklāt jāizvairās no vielām, kas ECHA kandidātvielu sarakstā iekļautas kā īpaši bīstamas vielas (SVHC). Papildus iepakojumā nedrīkst būt nevienas no šādām ķīmiskajām vielām/vielu grupām:
  - o Bisfenoli
  - o Ftalāti (dietilheksilftalāts (DEHP), dibutilftalāts (DBP), benzilbutilftalāts (BBP), di(2-etilheksil)ftalāts (DEHP), diizobutilftalāts (DIBP), dipentilftalāts (DPP), diizononilftalāts (DINP))
  - o Vielas ar augstu fluora saturu no visas PFAS grupas (PFAS ar garām un īsām ķēdēm) vai PFOA.

TVĒRUMS UN IZŅĒMUMI:
1. piezīme. Tas attiecas uz visiem produktu iepakojumiem.
2. piezīme. Tā kā RCL piemēro piesardzības principu attiecībā uz ķīmiskajām vielām, tvērumu var pārskatīt, ieviešot jaunas plastmasas un iepakojuma direktīvas ES un valstu līmenī, vai ja jauni zinātniski pētījumi liecina, ka vielas, kas iepriekš uzskatītas par pieņemamām, tagad rada veselības vai vides risku.

to the Empowering Customers for the Green Transition (ECGT) directive.

– Chemicals: Product packaging must not contain any harmful chemicals, and its contents should be in line with current EU regulations (REACH), and ensure the avoidance of chemicals classified as particularly hazardous on ECHA's candidate list of substances of very high concern (SVHC). Furthermore, none of the following chemicals/chemical groups should be present in the packaging:
  - o Bisphenols
  - o Phthalates (Diethylhexyl phthalate (DEHP), dibutyl phthalate (DBP), benzyl butyl phthalate (BBP), di(2-ethylhexyl) phthalate (DEHP), diisobutyl phthalate (DIBP), dipentyl phthalate (DPP), diisononyl phthalate (DINP))
  - o High-fluorinated substances from the entire PFAS group (long and short-chain PFAS) or PFOA.

SCOPE AND EXCEPTIONS:
Note 1) This applies to all product packaging.
Note 2) As RCL applies the precautionary principle in relation to chemical matter, the scope may be revised as more plastic and packaging directives are introduced at the EU and national levels, or if new scientific studies find that chemicals previously deemed acceptable now pose risks of negative health or environmental effects.

Piegādātāja rekvizīti:

SIA "_____"

Adrese:
Reģ.nr.

_____
(vārds, uzvārds, amats)

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU.

Details of the Supplier:

SIA "_____"

Address:
Reg.no.

_____
(name, surname, position)

THE DOCUMENT IS SIGNED WITH A SECURE ELECTRONIC SIGNATURE AND CONTAINS A TIME STAMP.